

## 可持续性条款

### 商业道德和企业责任

1. 供应商谨此声明已阅读并认可以下倍耐力集团文件和政策：公布于 <http://corporate.pirelli.com/corporate/en-ww/sustainability/policies/the-ethical-code> 网址上的“价值观和道德准则”，“行为准则”，“全球人权”，“健康，安全与环境”，“反腐败战略”和“产品监管”，这些确立了管理倍耐力集团业务，合同关系以及与第三方的关系的原则。
2. 鉴于上述情况，且与订单和/或合同的执行有关，供应商谨此保证：
  - a) 按照以下内容管理其活动：
    - 上述文件中所阐明的所有原则，价值观和规定；
    - 倍耐力集团公开采用的政策和类似规定（如有）；
  - b) 并特别保证：
    - 不使用或不支持使用任何形式的童工，奴役，劳役，强迫/强制性劳动或人口贩卖，或任何其他形式的剥削；
    - 确保每一个体享有均等的机会，结社自由和发展机会；
    - 反对使用体罚、精神或肉体胁迫或言语侮辱；
    - 遵守有关工时和薪资的适用法律和行业标准，确保薪资能够充分满足员工的基本需要；
    - 建立和维护适当的程序来评估和挑选（基于供应商和分包商对社会权利，人权和劳动权以及环境责任的承诺）供应商和分包商；
    - 不在任何司法管辖区以任何方式、状态或形式容忍腐败，即使该等活动是被允许的，被容忍的或不被追诉的；
    - 评估并减少自身产品和服务在整个生命周期内对环境的影响；
    - 以负责的方式使用物质资源来实现可持续发展，该可持续发展尊重环境和后代人的权利；
    - 在其供应链中实施相似的管理模式。
3. 供应商承认倍耐力有权在任何时候对供应商是否遵守本文提及的义务进行审查（直接审查或通过第三方审查）。
4. 双方谨此同意如果供应商违反上述第2项的规定，倍耐力可终止合同和/或订单并行使在法律上可以获得的救济权。
5. 对于任何违反或疑似违反“[价值观和道德准则](#)”，“[行为准则](#)”，倍耐力集团政策“[全球人权](#)”，“[健康，安全与环境](#)”，“[反腐败战略](#)”和“[产品监管](#)”或任何适用法律的行为，供应商可举报至[ethics@pirelli.com](mailto:ethics@pirelli.com)；举报可为匿名形式但应对事件（违反上述倍耐力文件中的规定的事件）进行描述，包括相关事件发生的时间和地点以及有关人员。倍耐力不会容忍任何因此等举报对员工和第三方合作者进行恐吓或报复的行为并应对任何参与恐吓或报复的人员采取所有适当的行动。此外，倍耐力应在符合适用法律要求的前提下保证为匿名举报者的信息保密。

请填写以下空格以示接受上述内容：

公司名：.....

公司内部代表人的姓名：.....

代表人的职位：.....

签字与盖章：.....

日期：.....