



Pirelli-yhtymän Arvot ja Eettinen Säännöstö

Yhtymän identiteettiä on kautta aikojen muovannut joukko arvoja, joita olemme noudattaneet ja vaalineet; nämä samat arvot ovat mahdollistaneet sen, että olemme pystyneet lujittamaan ja rikastuttamaan yrityskulttuuriamme.



Liiketoimintamme arvot perustuvat yhtymän organisaatiomallissa määriteltyyn säännöstöön ja selkeisiin ohjeisiin, joiden tarkoituksena on ehkäistä ja estää laittomuudet. Pirelli & C. SpA:n hallitus hyväksyi äskettäin organisaatiomallin, jonka ytimenä on Eettinen säännöstö.

Tämä kirjanen on jaettu yhtymän koko henkilöstölle, ja se toimii muistutuksena meidän kaikkien henkilökohtaisesta vastuusta noudattaa säännöstöä.



Marco Tronchetti Provera
Pääjohtaja Pirelli & C. SpA

Tehtävämme

Pirelli on yhtymä, jolla on pitkät teolliset perinteet. Se on kaikilla toimialueillaan eräs maailman johtavista yrityksistä. Yli sadan vuoden aikana olemme kehittyneet merkittäväksi kansainväliseksi vaikuttajaksi useilla kansallisilla markkinoilla. Kilpailukykyemme perustana ovat tietotaito, tutkimus ja tuotekehitys sekä henkilöstömme laatu ja ammattitaito. Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa pystymme

säilyttämään palvelutasomme, tuottamaan teknisesti ja laadullisesti kilpailukykyisiä tuotteita sekä toimimaan menestyksellisesti kaikkialla maailmassa. Pirellin yrityskuvalle tunnusomaisinta ovat innovaatio ja tutkimus. Hyödyntämällä uusimman teknologian suomat mahdollisuudet yhtiö on asettanut tavoitteekseen kehittyä yritykseksi, jossa yhtenäinen hallintaverkko ulottuu materiaalihankinnoista tuotantoon, jakelusta

myyntiin, pääasiallisena tavoitteenaan lisäarvon tuottaminen. Innovaatioiden ja lisäarvon painottaminen on johtanut myös uusien liiketoimintalueiden, kuten kiinteistöliiketoiminnan kehittämiseen. Pidämme äärimmäisen tärkeänä sitä, että pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja tuotantoprosessiemme ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia. Toimintaamme ohjaa Eettinen säännöstö, jota kaikki yhtymän työntekijät ja yhteistyökumppanit kaikkialla maailmassa noudattavat johdonmukaisesti ja vastuuntuntoisesti. Yhtymän Corporate Governance (Hyvä

hallintotapa) kertoo ylimmän johdon vahvasta ja järjestelmällisestä sitoutumisesta ja se on saanut myös kansainvälistä tunnustusta. Johtamistyyhimme tähtää parhaaseen mahdolliseen tasapainoon yksilön vastuun ja ryhmätyöskentelyn välillä; tasapaino riippuu siitä, miten yhteiset, johdon keskitetyt asettamat tavoitteet saavutetaan, kun toimintavastuu on hajautettu paikallisille yksiköille. Rahoitamme jatkuvan kasvumme luomalla oikeanlaista lisäarvoa osakkaidemme, asiakkaidemme ja työntekijöidemme parhaaksi huomioiden yhteisön, jossa toimimme.

Sisällysluettelo

PIRELLI-YHTYMÄN ARVOT

- 6 Asiakas
- 6 Vastuu ja tuloksen aikaansaaminen
- 7 Avoimuus
- 7 Innovaatio
- 7 Integraatio
- 8 Nopeus
- 8 Ammattitaito

PIRELLI-YHTYMÄN EETTISEN SÄÄNNÖSTÖN YHDEKSÄN ARTIKLAA

- 9 Artikla 1 - Johdanto
- 9 Artikla 2 - Tavoitteet ja arvot
- 11 Artikla 3 - Osakkeenomistajat
- 12 Artikla 4 - Asiakkaat
- 12 Artikla 5 - Yhteisö
- 13 Artikla 6 - Henkilöstö
- 14 Artikla 7 - Ympäristö
- 15 Artikla 8 - Tiedotus
- 15 Artikla 9 - Säännösten noudattaminen

Pirelli-yhtymän Arvot

ASIAKAS

Ymmärrämme markkinat,
joilla toimimme ja
huomioimme omassa

toiminnassamme asiakkaan
edut ja tarpeet.

VASTUU JA TULOKSEN AIKAANSAAMINEN

Pyrimme määrätietoisesti
saavuttamaan tuloksia
henkilökohtaisesti
laatimiemme

suunnitelmien perusteella
sekä seuraamaan niiden
toteutumista.

AVOIMUUS

Kerromme taloudellisista
tuloksista avoimesti ja
totuudenmukaisesti.
Olemme valmiit
keskustelemaan erilaisista

mielipiteistä ja
vaihtoehtoisista ratkaisuista.
Haluamme edistää
tiedonvaihtoa yli
organisaatiotasojen.

INNOVAATIO

Olemme ensimmäisenä
ideoimassa edistyksellisiä,
toteutuskelpoisia tuote-,
palvelu- tai
prosessiratkaisuja.
Etsimme jatkuvasti

mahdollisuuksia parantaa
olemassa olevia prosesseja ja
järjestelmiä pyrkien
korkealuokkaiseen
lopputulokseen.

INTEGRAATIO

Työskentelemme yhdessä
yrityksen kaikilla tasoilla
toimintoihin tai sijaintiin
katsomatta yhteisen

päämäärän hyväksi.
Lisäämme tehokkuutta
tekemällä asiat kerralla
hyvin.

NOPEUS

Pyrimme aina olemaan askeleen edellä kilpailijoitamme ja reagoimaan nopeasti

löytääksemme asiakkaidemme ongelmiin parhaat mahdolliset ratkaisut.

AMMATTITAITO

Meillä on tekninen tietämys ja taito ja sovellamme sitä aina parhaan tuloksen saavuttamiseksi.

Olemme järjestelmällisiä, noudatamme sääntöjä ja nautimme tekemästämme työstä.

Pirelli-yhtymän Eettisen Säännösten yhdeksän artiklaa

ARTIKLA 1 - JOHDANTO

Pirelli-yhtymän sisäinen ja ulkoinen toiminta perustuu tässä säännöstyössä mainittujen periaatteiden noudattamiseen, sillä uskomme, että

liiketoiminnan hoidossa eettisten näkökohtien huomioonottamisen ja yrityksen menestyksen tulee kulkea rinnakkain.

ARTIKLA 2 - TAVOITTEET JA ARVOT

Yhtymään kuuluvien yritysten pääasiallinen tavoite on

lisäarvon tuottaminen osakkeenomistajille.

Tämä tavoite määrittelee teolliset ja taloudelliset toimintasuunnitelmat ja niihin perustuvan operatiivisen toiminnan, joka puolestaan perustuu resurssien tehokkaaseen käyttöön. Pyrkiessään mainittuun päämäärään yhtymään kuuluvat yritykset sitoutuvat seuraaviin toimintaperiaatteisiin:

- aktiivisina ja vastuuntuntoisina toimintayhteisönsä jäseninä ne sitoutuvat kunnioittamaan sekä yrityksen sisäisissä että ulkoisissa suhteissa kunkin maan voimassaolevia lakeja sekä liiketoiminnassa yleisesti hyväksytyjä ja kansainvälisten normien mukaisia eettisiä

periaatteita, kuten avoimuutta, rehellisyyttä ja oikeudenmukaisuutta;

- ne tuomitsevat kaiken lainvastaisen ja epärehellisen toiminnan (suhteessa yhteisöön, viranomaisiin, asiakkaisiin, työntekijöihin, sijoittajiin ja kilpailijoihin) omien taloudellisten päämääriensä saavuttamiseksi. Päämääriin pyritään laadukkaiden tuotteiden ja palvelujen avulla, jotka perustuvat kokemukseen, kehitykseen ja yhteistyöhön asiakkaan kanssa;
- ne käyttävät sellaisia organisatorisia työkaluja, jotka estävät työntekijöitä rikkomasta laillisuuden, avoimuuden, rehellisyyden ja oikeudenmukaisuuden periaatteita ja jotka

varmistavat näiden periaatteiden asianmukaisen noudattamisen;

- ne takaavat markkinoille, sijoittajille ja yhteiskunnalle toimintansa avoimuuden, samalla turvaten oman liiketoimintansa kilpailukyvyyn;
- ne sitoutuvat edistämään reilua kilpailua, jonka ne välttämättömäksi niin omien etujensa kannalta

kuin myös markkinoilla toimivien osapuolten, asiakkaiden ja ylipäättään kaikkien sidosryhmien etujen kannalta;

- ne pyrkivät tarjoamaan markkinoille parasta palvelua;
- ne pitävät huolta henkilöstöstään;
- ne pyrkivät kestävään kehitykseen kunnioittaen samalla ympäristöä ja tulevien sukupolvien oikeuksia.

ARTIKLA 3 - OSAKKEENOMISTAJAT

Yhtymään kuuluvat yritykset sitoutuvat takaamaan oikeudenmukaisen ja yhtäläisen kohtelun kaikille osakkeenomistajille.

Yritys kunnioittaa kunkin yrityksen omia etunäkökohtia sen pyrkiessä lisäarvon tuottamiseen.

ARTIKLA 4 - ASIAKKAAT

Yhtymään kuuluvien yritysten kyky tarjota korkealaatuisia tuotteita ja palveluja perustuu siihen, että ne ottavat huomioon asiakkaidensa tarpeet ja ovat valmiit vastaamaan niihin.

Päämääränä on vastata asiakkaiden tarpeisiin nopeasti, laadukkaasti ja asiantuntevasti noudattamalla aina rehellistä ja huomaavaista toimintatapaa.

ARTIKLA 5 - YHTEISÖ

Tarjoamalla tehokkaita ja teknisesti edistyneitä palveluita yhtymään kuuluvat yritykset myötävaikuttavat ympäristönsä taloudelliseen hyvinvointiin ja kasvuun. Sopusoinnussa näiden päämäärien ja eri sidosryhmistä tuntemansa vastuun kanssa yhtymän eri yritykset ovat sisäistäneet, että tutkimus ja innovaatio

ovat tärkein edellytys kasvulle ja menestykselle. Yhtymään kuuluvat yritykset pitävät paikallisten, kansallisten ja kansainvälisten viranomaisten kanssa yllä suhteita, joiden lähtökohtana ovat täysipainoinen ja aktiivinen yhteistyö ja avoimuus kunkin osapuolen taloudellisten tavoitteiden ja

tämän säännösten sisältämien arvojen noudattamisen hengessä. Yhtymään kuuluvat yritykset suhtautuvat myönteisesti sosiaaliseen, kulttuuri- ja koulutustoimintaan. Vallitsevan lainsäädännön

mukaisesti yhtymään kuuluvat yritykset eivät myönnä rahoitusta, etuja tai muuta hyötyä poliittisille puolueille tai ammattijärjestöille eikä niiden edustajille tai ehdokkaille.

ARTIKLA 6 - HENKILÖSTÖ

Yhtymään kuuluvat yritykset tunnustavat henkilöstön keskeisen merkityksen uskoen, että tärkein avain jokaisen yrityksen menestykseen on siinä työskentelevien henkilöiden työpanos oikeudenmukaisessa ja luottamuksen ilmapiirissä. Yhtymään kuuluvat yritykset

takaavat henkilöstölleen turvallisen ja terveellisen työympäristön sekä pitävät työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista olennaisena osana liiketoiminnan harjoittamista. Kaikille taataan samanlaiset mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen.

ARTIKLA 7 - YMPÄRISTÖ

Yhtymään kuuluvat yritykset uskovat kestäväan maailmanlaajuiseen kasvuun siten, että kaikkien nykyisten ja tulevien sidosryhmien yhteinen etu sekä ympäristön ja väestön terveyden kunnioittaminen heijastuvat niiden investointi- ja liiketoimintapäätöksissä. Sen lisäksi, että yhtymään kuuluvat yritykset noudattavat vallitsevia säännöksiä, ne ovat tietoisia päätöksiinsä ja valintoihinsa liittyvistä ympäristövaikutuksista. Erityisesti kun on kyse erityisen teknologian tai tuotantomenetelmän käyttöönotosta - ja jos se on toiminnallisesti ja taloudellisesti mahdollista - ne pyrkivät vähentämään oman toimintansa ympäristövaikutuksia, mahdollisuuksien mukaan jopa yli vallitsevien vähimmäisvaatimusten.

ARTIKLA 8 - TIEDOTUS

Yhtymään kuuluvat yritykset tiedostavat sen, miten tärkeää on tiedottaa niiden toiminnasta rehellisesti ja täsmällisesti markkinoille, sijoittajille ja koko yhteisölle. Yhtymään kuuluvat yritykset pyrkivät avoimuuteen

suhteessaan kaikkiin sidosryhmiin. Erityisesti markkinoille ja sijoittajille antamassaan

tiedossa yhtymän yritykset noudattavat rehellisyyttä, selkeyttä ja tiedonsaannin samanarvoisuutta.

ARTIKLA 9 - SÄÄNNÖSTÖN NOUDATTAMINEN

Kaikkien yhtymään kuuluvien yritysten toimielinten, johdon ja henkilöstön sekä ulkopuolisten tahojen, kuten konsulttien, edustajien, tavarantoimittajien jne. tulee noudattaa tätä säännöstöä. Yhtymään kuuluvat yritykset huolehtivat sellaisten menetelmien, sääntöjen ja

ohjeiden käyttöönotosta, jotka takaavat edellä mainittujen arvojen toteutumisen kunkin yrityksen ja sen henkilöstön päivittäisessä toiminnassa, ja ryhtyvät tarvittaessa asianmukaisiin toimenpiteisiin mahdollisten laiminlyöntien varalta.



Tämän julkaisun toteuttamiseksi ei ole kaadettu yhtä ainoata puuta koska se on painettu kierrätetyllä "post-consumer" -paperille.

www.pirelli.com

