



Стратегия компании в вопросах социальной ответственности в целях обеспечения здоровья, безопасности и соблюдения прав трудящихся и экологических норм

издание: февраль 2010*

Группа «Пирелли», разделяя и уважая международно признанные права человека, рассматривает принцип защиты неподкупности, здоровья и благосостояния своих служащих, а также охрану окружающей среды, одним из основных приоритетов своей деятельности.

Деятельность группы «Пирелли» соотносится с настоящим моральным кодексом, одобренным Административным советом, и осуществляется в соответствии с Моделью устойчивого развития, предложенной в рамках Глобального договора, подписанного Организацией объединенных наций в 2004 году.

Осуществление стратегии устойчивого развития Группы предполагает, среди всего прочего, неустанные усилия в целях улучшения условий окружающей среды, здоровья и безопасности труда, сопряженного с деятельностью компании, строго соблюдая и поддерживая основополагающие принципы, содержащиеся в таких международных инструментах как Всеобщая декларация прав человека ООН, Декларация основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию и Конвенция против коррупции.

Во всех вышеуказанных целях группа «Пирелли» обязуется:

- осуществлять собственную деятельность во всех вопросах здоровья, безопасности и соблюдения прав трудящихся в соответствии с самыми продвинутыми международными нормами;
- передавать и доводить сведения, касающиеся создания здоровых условий, обеспечения безопасности и соблюдения прав трудящихся и охраны окружающей среды, до всех «заинтересованных лиц» внутри и вне компании, поддерживая с ними диалог и активно сотрудничая в этой сфере с национальными и международными научными и законодательными институтами;
- продвигать применение передовых технологий для достижения образцового уровня здоровья трудящихся, безопасности условий труда и охраны окружающей среды;
- оценивать и снижать вредный экологический резонанс собственных производственных процессов/продукции с использованием метода LCA (метод оценки жизненного цикла - life cycle assessment);
- ответственно пользоваться имеющимися ресурсами с целью обеспечения устойчивого развития в уважении к окружающей среде и правам будущих поколений;
- не применять и не поддерживать использование детского труда или труда в рабских условиях;
- обеспечивать равенство возможностей и свободу вступления в союзы, способствуя внутреннему росту каждого индивидуума;
- противиться применению телесных наказаний, умственного или физического принуждения, избегать злоупотребления словом;
- уважать законы и производственные стандарты в вопросах соблюдения рабочего расписания и гарантировать, чтоб заработная плата была достаточной для удовлетворения базовых личных нужд трудящихся;
- установить и поддерживать процедуры, необходимые для оценки и подбора поставщиков и субпоставщиков на основании их позиций в сфере социальной ответственности и защиты окружающей среды;
- не мириться ни с каким видом коррупции, какими бы ни были ее формы и методы, в любой применяемой юрисдикции, даже в тех местах, где такого рода практика считается принятой, допустимой и не преследуется по закону;
- задействовать все уровни своей организации и всех служащих Группы таким образом, чтобы ответственность была распределена и оперативные процедуры были четко прописаны, надлежащим образом доведены до сведения и ясно поняты всеми служащими и сотрудниками компании.

Данные принципы распространяются на все компании Группы, а также являются достоянием общественности.

Группа «Пирелли» обязуется постоянно совершенствовать свои принципы и программы, а также внедрять процедуры, правила и инструкции с тем, чтобы ценности, содержащиеся в этих принципах, находили реальное воплощение в повседневной практике каждой компании, а также в поведении ее служащих и сотрудников.

Компания «Пирелли» за счет внедрения этих руководящих принципов рассчитывает внести свой вклад в создании лучших условий жизни для нынешнего и грядущих поколений, предоставляя им инструменты для постоянного повышения качества жизни.

ПРЕЗИДЕНТ
Марко Тронкетти Провера

*Данный документ обновляет и заменяет собой предыдущее издание «Руководящих принципов HSE & CSR» (Здоровье и безопасные условия труда, защиты окружающей среды и социальная ответственность), составленное и опубликованное президентом компании «Пирелли» в июне 2004 года.