

# **PIRELLI**

Pirelli & C. Societ  per Azioni

**GRUP POLITIKASI – HAZIRAN 2004**

**SAGLIK, IS YERINDE EMNIYET, ÇEVRE VE SOSYAL SORUMLULUK  
HUSUSLARINA ILISKIN PIRELLI POLITIKASI**

**BASKAN**

**Marco Tronchetti Provera**

**GÜNCELLEME SORUMLULUGU:**

**c. 0015 – Health, Safety & Environment**

Pirelli Grubu uluslararası çapta kabul gören insan haklarının korunmasını desteklemekte ve bu hakların korunmasına saygı göstermekte, sosyal, ahlaki, çevresel konular ile sağlık ve iş yerinde emniyet hususlarının sürekli geliştirilmesi için Yönetim Kurulu tarafından onaylanan etik kodunu uygulama yükümlülüğünü üstlenmektedir.

Pirelli, kendi çalışanları ile çevre bütünlüğünün, sağlık ve refahının korunmasını kendi faaliyetlerinin organizasyonunda uyulması gereken ana görevlerden biri olarak kabul etmektedir.

Pirelli “Desteklenebilir Gelişme” prensibini benimsemekte ve bu prensibi uygulama kararındadır.

Bu amaçlar doğrultusunda tüm Grup Şirketleri aşağıdaki prensipleri yerine getirme yükümlülüğünü üstlenmektedirler:

- uluslararası standartlar çerçevesinde, sağlık, iş yerinde emniyet, çevre ve sosyal sorumluluk hususlarına ilişkin İşletme Sistemleri’ni benimseyerek kendi faaliyetlerini yönetmek;
- ulusal ve uluslararası akademik ve yasama organları ile etkin şekilde işbirliği yaparak, sağlık, iş yerinde emniyet, çevre ve sosyal sorumluluk hususlarına ilişkin bilgileri iç ve dış “stakeholders”lara iletme ve yaymak;
- çalışanların sağlığının korunması, iş yerinde emniyet ve çevre korumasına ilişkin mükemmel sonuç elde etmek için, en gelişmiş teknolojilerin kullanımına teşvik etmek;
- LCA (life cycle assesment) (yasamsal döngü analizi) yöntemi ile, kendi süreçlerinin/ürünlerinin çevre üzerindeki tepkisini değerlendirmek ve azaltmak;
- çevreye ve gelecek nesillerin haklarına saygı gösterecek bir desteklenebilir gelişme elde etme hedefi ile, kaynaklardan sorumlu bir şekilde yararlanmak;
- en azından farklı ülkelerde mevcut yönetmeliklere uygun hareket ederek, ortadan kaldıracak veya azaltacak şekilde profesyonel yaralanma veya hastalıkların risklerini değerlendirmek;
- çocuk işçilerden ve zorunlu işçilikten faydalanmamak ve faydalanılmasını desteklememek;
- her bir bireyin gelişmesini teşvik ederek, eşit haklar ve dernek özgürlüğü garanti etmek;
- fiziksel cezalandırmaların, akli veya fiziki zorlamaların, sözlü hakaretlerin kullanılmasına karşı çıkmak;
- çalışma saatleri hususunda yasalara ve endüstriyel standartlara uymak;
- ücretlerin en azından yasal standartlara veya minimum endüstriyel standartlara uygun düşmesini ve personelin baslıca ihtiyaçlarını karşılamaya yeterli olmasını garanti etmek;
- sosyal ve çevresel sorumluluk alanındaki çalışmalarını bazında tedarikçi ve alt-tedarikçileri değerlendirmek ve seçmek için gerekli prosedürleri belirlemek ve etkin tutmak;
- operatif sorumluluk ve prosedürlerin hassasiyet ile belirlenmelerini, uygun şekilde bildirilmelerini ve net bir şekilde anlaşılmasını garanti ederek, tüm organizasyon seviyelerini ve Grubun tüm çalışanlarını dahil etmek;

İşbu politika kamuya açıklanmakta ve tüm Şirket Gruplarına dağıtılmaktadır.

Pirelli, politikasını ve programlarını sürekli geliştirme ve işbu politikada belirtilen değerlerin her bir Şirket’inin ve kendi çalışanları ile işbirlikçilerinin davranışlarına yansıtılmasını garanti etmeye yönelik prosedürleri, kural ve bilgileri tamamlama yükümlülüğünü üstlenmektedir.

Pirelli, işbu politikanın uygulanması aracılığıyla, bugünün ve yarının nesillerine daha iyi bir yaşam kalitesi sağlanması açısından gerekli koşul ve unsurların garanti edilmesine katkıda bulunacağına inanmaktadır.