

PIRELLI

Pirelli & C. Società per Azioni

POLÍTICA DO GRUPO – JUNHO 2004

POLITICA PIRELLI PARA SAÚDE, SEGURANÇA DO TRABALHO, MEIO AMBIENTE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

PRESIDENTE

Marco Tronchetti Provera

RESPONSABILIDADE DE ATUALIZAÇÃO:

c. 0015 – Health, Safety & Environment

O Grupo Pirelli apoia e respeita a proteção dos direitos humanos internacionalmente aceites, empenha-se em aplicar o código de ética aprovado pelo seu Conselho Administrativo para o melhoramento contínuo dos aspectos sociais, éticos, ambientais, de saúde e segurança do trabalho.

Considera a proteção da integridade, da saúde e do bem estar dos seus empregados e do meio ambiente como uma das necessidades básicas que deve ser respeitada na organização das suas atividades.

A Pirelli adere ao princípio do “Desenvolvimento Sustentável” e decide colocá-lo em prática.

Com estes fins, todas as Sociedades do Grupo se comprometem a obedecer os seguintes princípios :

- Gerenciar as próprias atividades adotando Sistemas de Gestão relativos a saúde, segurança do trabalho, meio ambiente e responsabilidade social em conformidade com as normas internacionais;
- Comunicar e difundir as informações referentes a saúde, segurança do trabalho, meio ambiente e responsabilidade social aos acionistas internos e externos, colaborando ativamente com os organismos e organizações nacionais e internacionais;
- Promover a utilização de tecnologias mais avançadas para obter a excelência na proteção da saúde dos seus empregados, na segurança do trabalho e na proteção do meio ambiente;
- Avaliar e reduzir o impacto ambiental dos seus processos/produtos com o método do *LCA (life cycle assessment)*;
- Utilizar, responsabilmente, os recursos com o objetivo de alcançar um desenvolvimento sustentável respeitando o meio ambiente e os direitos das gerações futuras;
- Avaliar os riscos de danos ou doenças profissionais de modo a eliminá-los ou reduzi-los, obedecendo, no mínimo, as legislações existentes nos diversos países;
- Não utilizar ou apoiar o trabalho infantil e o trabalho forçado;
- Assegurar igualmente oportunidades e liberdade de associação, promovendo o desenvolvimento de todos.
- Opor-se à utilização de punições corporais, coerção mental ou física, abuso verbal e qualquer forma de discriminação;
- Respeitar as leis e os padrões industriais com relação ao horário de trabalho;
- Garantir que os salários correspondam, pelo menos, aos padrões legais ou aos padrões mínimos industriais e sejam suficientes para satisfazer as necessidades básicas dos empregados;
- Estabelecer e manter ativos procedimentos apropriados para avaliar e selecionar fornecedores e sub-fornecedores com base nos seus compromissos no campo da responsabilidade social e ambiental;
- Envolver todos os níveis da organização e todos os empregados do Grupo assegurando que a responsabilidade e os procedimentos operativos sejam definidos com precisão, apropriadamente comunicados e claramente compreendidos;

Esta política deve ser pública e divulgada a todas as Sociedades do Grupo.

A Pirelli empenha-se no melhoramento contínuo da sua política, dos seus programas e na implementação de procedimentos, normas e instruções a fim de assegurar que os valores expressos nesta política sejam refletidos nos comportamentos de cada uma das Sociedades, empregados e colaboradores.

A Pirelli, através da aplicação desta política, pretende contribuir e assegurar às gerações futuras, de hoje e de amanhã, as condições e os instrumentos para uma melhor qualidade de vida.