

PIRELLI & C. S.p.A.

**POLICY: SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO, AMBIENTE E
RESPONSABILITA' SOCIALE - GIUGNO 2004**

IL PRESIDENTE

Marco Tronchetti Provera

DISTRIBUZIONE

Società del Gruppo

RESPONSABILITA' DELL'AGGIORNAMENTO

c. 0015 – Health, Safety & Environment

Il Gruppo Pirelli sostiene e rispetta la protezione dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati, si impegna ad applicare il codice etico approvato dal Consiglio di Amministrazione, al miglioramento continuo degli aspetti sociali, etici, ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro.

Pirelli considera la protezione dell'integrità, della salute e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente come uno dei bisogni primari che deve essere rispettato nell'organizzazione delle proprie attività.

Pirelli si attiene al principio dello "Sviluppo Sostenibile" e decide di metterlo in pratica.

A questi fini tutte le Società del Gruppo si impegnano ad ottemperare ai seguenti principi:

- governare le proprie attività adottando Sistemi di Gestione relativi a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale in conformità con gli standard internazionali;
- comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza sul lavoro, ambiente e responsabilità sociale agli "stakeholders" interni ed esterni, collaborando attivamente con gli organismi accademici e legislativi nazionali e internazionali;
- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri processi/prodotti con il metodo del LCA (life cycle assessment);
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- valutare i rischi di lesioni o malattie professionali in modo da eliminarle o ridurle, ottemperando come minimo alle legislazioni esistenti nei diversi paesi;
- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro;
- garantire che i salari corrispondano almeno agli standard legali o agli standard minimi industriali e siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro impegno nel campo della responsabilità sociale e ambientale;
- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti del Gruppo assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente capite;

Questa politica viene resa pubblica e diffusa a tutte le Società del Gruppo.

Pirelli si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti di ciascuna Società e in quelli dei suoi dipendenti e collaboratori.

Pirelli, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.