

**PIRELLI**  
**Pirelli & C. Részvénytársaság**

**A CSOPORT POLITIKÁJA – 2004 JÚNIUSA**

**A PIRELLI EGÉSZSÉGÜGYI, MUNKABIZTONSÁGI,  
KÖRNYEZETVÉDELMI VALAMINT A SZOCIÁLIS  
FELELŐSÉGRE VONATKOZÓ POLITIKÁJA**

**AZ ELNÖK**  
**Marco Tronchetti Provera**

**A SZÖVEG NAPRAKÉSZ ÁLLAPOTÁÉRT FELEL:**  
**c. 0015 – Health, Safety & Environment**

A Pirelli csoport az ember nemzetközileg elismert jogait támogatja, tiszteletben tartja, és elkötelezi magát, hogy alkalmazza az Igazgatótanács által elfogadott etikai kódexet a munkahely szociális, etikai, környezetvédelmi, egészségügyi és biztonsági feltételeinek folyamatos javítása érdekében.

A Pirelli alkalmazottai egészsége és jóléte valamint munkahelyi környezet védelmét alapvető elvárásnak tekinti, amelyet tevékenysége szervezeteiben, tiszteletben kell tartani. A Pirelli tartja magát a fenntartható fejlődés alapelveihez, és azt a gyakorlatban is alkalmazni kívánja.

Ennek a célnak elérése érdekében a Csoport társaságai a következő alapelvek megtartására kötelezik magukat:

- . a nemzetközi előírásoknak megfelelően, az egészségre, a munkahelyi biztonságra, a környezetre és a szociális felelősségre vonatkozó irányítási Rendszerek alkalmazásával irányítják tevékenységüket;
- . az egészséggel, a munkahelyi biztonsággal, a környezettel és a szociális felelősséggel kapcsolatos információkat közzé teszik és terjesztik a belső és külső érdekelttek között, aktívan együttműködnek a tudományos, a nemzeti és nemzetközi igazságszolgáltatási szervekkel;
- . a legfejlettebb technológiák alkalmazását ösztönzik, hogy a munkások egészsége védelmét a munkahelyi biztonság és a környezetvédelem terén a legtökéletesebben meg tudják valósítani;
- . értékelik az LCA módszerrel (life cycle assessment) csökkentik eljárásaik és termékeik környezetre gyakorolt hatását;
- . felelősen alkalmazzák a forrásokat, hogy a fejlődést a környezet és a jövő nemzedékek jogainak tiszteletben tartásával fenn tudják tartani;
- . megvizsgálják a munkavégzés területén bekövetkező sérüléseket vagy megbetegedéseket, hogy azok bekövetkeztét az egyes országok törvényhozásának megfelelően el tudják hátrítani, vagy a lehető legkevesebbre tudják csökkenteni;
- . nem alkalmaznak fiatalkorúakat és nem támogatják a kötelező munkavállalást;
- . biztosítják az esélyegyenlőséget és a társulási szabadságot az egyes személyek fejlődésének elősegítésével;
- . ellene vannak a testületi büntetésnek, a mentális vagy fizikai kényszernek, a szóbeli ráhatásnak;
- . tiszteletben tartják a munkaidőre vonatkozó törvényeket és az ipari előírásokat;
- . garantálják, hogy a fizetések megfeleljenek a törvényben előírtaknak vagy az ipari minimumoknak, és azt, hogy a fizetések kielégítsék a személyek elsődleges szükségleteit;
- . létrehozzák és fenntartják azokat az eljárásokat, melyek a beszállítók és azok alvállalkozói értékeléséhez és kiválasztásához szükségesek, azok szociális és környezeti felelőssége alapján;
- . szervezetük minden szintjét és a Csoport minden alkalmazottját bevonják annak érdekében, hogy a felelősség biztosítása és az operatív eljárások pontosan kerüljenek meghatározásra, megfelelő módon közlésre és világos formában való megértésre.

Ezt a politikát a Csoport minden társasága számára nyilvánosságra hozza és hozzáférhetővé teszi.

**A Pirelli kötelezi magát, hogy politikáját és programjait folyamatosan jobbjítja, tökéletesíti eljárásait, szabályait és meglévő intézményeit, hogy biztosítsa azt, hogy az ennek a politikának megfelelő értékek visszatükröződjenek az egyes társaságok, az alkalmazottak és azzal együttműködők magatartásában.**

**A Pirelli ennek a politikájának az alkalmazásával hozzá kíván járulni a mostani és a jövőbeni nemzedék élete jobb minősége feltételeinek a javításához.**