

PIRELLI

Pirelli & C. Società per Azioni

YHTYMÄN YRITYSPOLITIIKKA – KESÄKUU 2004

**PIRELLIN TERVEYS-, TYÖTURVALLISUUS-, YMPÄRISTÖ- JA
YHTEISKUNTA VASTUUPOLITIIKKA**

PÄÄJOHTAJA

Marco Tronchetti Provera

PÄIVITYSVASTUU:

c. 0015 – Health, Safety & Environment

Pirelli-yhtymä kunnioittaa kansainvälisesti vahvistettuja ihmisoikeuksia, sitoutuu toimeenpanemaan hallituksen hyväksymän eettisen säännösten ja pyrkii jatkuvasti kiinnittämään lisää huomiota yhteiskunnallisiin, eettisiin, terveydellisiin, työturvallisuus- ja ympäristöasioihin. Pirelli suhtautuu työntekijöidensä ja ympäristön loukkaamattomuuden, terveyden ja hyvinvoinnin turvaamiseen tärkeänä asiana, jota se pyrkii kunnioittamaan toiminnassaan. Pirelli noudattaa kestävä kehityksen periaatetta ja ryhtyy toteuttamaan sitä käytännössä.

Tämän vuoksi kaikki yhtymään kuuluvat yritykset sitoutuvat noudattamaan seuraavia periaatteita:

- noudattaa terveyttä, työturvallisuutta ja yhteiskuntavastuuta koskevissa toiminnoissaan kansainvälisiä normeja;
- tiedottaa terveyttä, työturvallisuutta, ympäristöä ja yhteiskuntavastuuta koskevista asioista yrityksen sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille sekä olla aktiivisesti yhteistyössä kansallisten ja kansainvälisten tiedeyhteisöjen ja lainsäädäntöelimien kanssa;
- hyödyntää uusinta teknologiaa, jonka avulla se voi parhaalla mahdollisella tavalla turvata työntekijöiden terveyden, työturvallisuuden ja ympäristönsuojelun;
- arvioida ja vähentää tuotantoprosessien ja tuotteiden ympäristövaikutuksia elinkaariajattelun avulla;
- käyttää aineellisia resursseja vastuullisesti tavoitteena kestävä kasvu, joka kunnioittaa ympäristöä ja tulevien sukupolvien oikeuksia;
- arvioida työtaturmien tai ammattitautien riskit ja tunnistaa toimintansa ympäristövaikutukset. Noudattaa niiden poistamiseksi tai vähentämiseksi vähintään eri maissa voimassa olevaa lainsäädäntöä;
- pidättyä käyttämästä lapsi- tai pakkotyövoimaa ja tukemasta sen käyttöä;
- taata tasavertaiset mahdollisuudet ja yhdistymisvapauden sekä tukea jokaisen yksilön kehitystä;
- estää henkinen tai ruumiillinen pakottaminen, sanallinen loukkaaminen tai ruumiillinen rankaiseminen;
- noudattaa työaikaa koskevia lakeja ja yleistä käytäntöä;
- taata, että palkkaus vastaa ainakin lakisääteistä tai teollisuuden vähimmäistasoa ja että se on riittävä tyydyttämään henkilöstön perustarpeet;
- määrittää ja ylläpitää sopivat menetelmät toimittajien ja alihankkijoiden arvioimiseksi ja valikoimiseksi niiden sosiaalisen ja ympäristöä koskevan vastuullisuuden perusteella;
- saada organisaation kaikki tasot ja yhtymän kaikki työntekijät osallistumaan näiden periaatteiden toteuttamiseen varmistamalla, että vastuu ja toimintatavat on täsmällisesti määritelty, asianmukaisesti tiedotettu ja oikein ymmärretty;

Tämä yrittäjäpolitiikka jaetaan tiedoksi kaikille yhtymään kuuluville yrityksille.

Pirelli on sitoutunut jatkuvasti kehittämään yrityspolitiikkaansa ja ohjelmiaan sekä ottamaan käyttöön menettelytapoja, sääntöjä ja ohjeita, joilla varmistetaan, että tämän yrityspolitiikan sisältämät arvot heijastuvat kunkin yhtymän yrityksen ja sen henkilöstön ja yhteistyökumppanien toiminnassa. Tämän yrityspolitiikan kautta Pirelli uskoo voivansa myötävaikuttaa nykyisten ja tulevien sukupolvien olosuhteiden ja elämänlaadun parantamiseen.