

Κωδικας
Ηθικης του
Ομιλου Pirelli

Η ταυτότητα του Ομίλου Pirelli βασίζεται ιστορικά σε πληθώρα αξιών των οποίων την διαφύλαξη και επιδίωξη πάντοτε φροντίζαμε όλοι μας. Οι αξίες αυτές, με την πάροδο του χρόνου, επέτρεψαν την εδραίωση και τον εμπλουτισμό της επιχειρησιακής μας φιλοσοφίας και την βιώσιμη ανάπτυξη σαν καθοριστικό μοχλό για μια υπεύθυνη ανάπτυξη, μεγάλης διάρκειας και ικανής να ικανοποιήσει το ενδιαφέρον όλων των stakeholders. Οι κανόνες που πηγάζουν από τις αρχές αυτές και ο κανονισμός που στόχο έχει την πρόληψη της παράνομης συμπεριφοράς αναφέρονται επίσημα στον Κώδικα Ηθικής. Το εν λόγω έγγραφο τυγχάνει ευρείας διάδοσης έτσι ώστε να γίνει γνωστό στους υπαλλήλους και προσβάσιμο στον οποιονδήποτε. Ο καθένας από εμάς, κατά την καθημερινή του εργασία, πρέπει να αισθάνεται ότι διέπεται από προσωπική ευθύνη - απαραίτητο στοιχείο για την αποτελεσματικότητα της κάθε κανονιστικής διευθέτησης.

Marco Tronchetti Provera
Πρόεδρος Pirelli & C. SpA

Πίνακας περιεχομένων

Η Αποστολή	5
Οι αξίες του Ομίλου Pirelli	6
Εισαγωγή	8
Αρχές συμπεριφοράς	9
Εσωτερικό σύστημα ελέγχου	11
Stakeholders	12
– Μέτοχοι, επενδυτές και οικονομική κοινότητα	
– Περιβάλλον	
– Πελάτες	
– Ανθρώπινοι πόροι	
– Προμηθευτές και εξωτερικοί συνεργάτες	
– Εξωτερική κοινότητα	
– Ανταγωνιστές	
Τήρηση του Κώδικα	15

Η Αποστολή

Η Pirelli, όμιλος με μεγάλη βιομηχανική παράδοση, είναι σήμερα μεταξύ των διεθνών πρωτοπόρων στην παραγωγή των ελαστικών και μεταξύ των πρωταγωνιστών, παγκοσμίως, σε όλους τους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται. Η ανάπτυξη με την πάροδο του χρόνου οδήγησε τον Όμιλό μας να αποκτήσει διεθνή διάσταση, βαθιά ριζωμένη στις διάφορες τοπικές κοινωνίες. Η ανταγωνιστική δύναμή μας βασίζεται στον επαγγελματισμό του ανθρώπινου παράγοντα, στην τεχνολογική και ερευνητική δραστηριοποίησή της, στην ποιότητα και στη συνεχή προσοχή των απαιτήσεων της πελατείας. Αυτοί είναι οι παράγοντες που μας επιτρέπουν την παραγωγή και το εμπόριο προϊόντων υψηλής ποιότητας και την με επιτυχία επιχείρηση στους διάφορους τομείς και στις διάφορες αγορές σε διεθνές επίπεδο.

Η τάση στην καινοτομία και η ικανότητα πρόβλεψης των αλλαγών στο χώρο της βιομηχανίας μας ωθούν στην συνεχή βελτίωση των προϊόντων τόσο ποιοτικά όσο και σε επίπεδο κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων επίσης και μέσω της ανάπτυξης νέων λύσεων στα πλαίσια του “*green economy*”. Οι συμπεριφορές μας εμπνέονται από έναν Κώδικα Ηθικής τον οποίο καλούνται να εφαρμόσουν με συνέπεια και ευθύνη όλοι όσοι σχετίζονται με τον Όμιλο Pirelli σε κάθε μέρος του κόσμου. Η υπεροχή της *Corporate Governance Pirelli*, αναγνωρισμένη σε διεθνές επίπεδο, αποτελεί προέχουσα και συστηματική υποχρέωση εκ μέρους της ανώτατης διοίκησης. Το επιχειρείν μας αποσκοπεί στην ισορροπία μεταξύ της ανάληψης ατομικής ευθύνης και της ομαδικής εργασίας, συγκεντρωτισμό στον προσδιορισμό των στρατηγικών κατευθύνσεων αλλά και κατανομή ευθυνών λειτουργίας σε τοπικό επίπεδο. Η συνεχής ανάπτυξή μας υποστηρίζεται από την κατάλληλη προστιθέμενη αξία που φροντίζουμε να δημιουργούμε υπέρ των μετόχων και επενδυτών γενικά πέραν της εξυπηρέτησης του συμφέροντος όλων εκείνων που αλληλεπιδρούν με τον Όμιλο και τις επιχειρήσεις του.

Οι αξίες του Ομίλου Pirelli

→ ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΠΕΙΑ

Ενεργεί επαγγελματικά με ειλικρίνεια και συνέπεια, στις σχέσεις της επιχείρησης ενδοεταιρικά αλλά και με τρίτους.

→ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Παρουσιάζει με ξεκάθαρο, συγκεκριμένο και ακριβή τρόπο τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ενδο αλλά και εξω ομιλικά. Προκαλεί τη σύγκριση, ακόμη και διαφωνώντας με αποφάσεις των ανωτέρων του, με σκοπό την ανεύρεση σοβαρής εναλλακτικής λύσης που να θεωρείται καταλληλότερη. Σέβεται τις διαφορετικές απόψεις και ενθαρρύνει την αλλαγή. Ανταλλάσσει αμοιβαία τις πληροφορίες σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης.

→ ΣΤΑΘΕΡΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Ενεργεί προς την εξασφάλιση μιας μακροχρόνιας, υπεύθυνης ανάπτυξης, με πλήρη συναίσθηση των υφιστάμενων δεσμών και αλληλεπιδράσεων μεταξύ των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών διαστάσεων, λαμβάνοντας υπόψη τις απηχήσεις που μια απόφαση ληφθείσα σε έναν από τους τομείς αυτούς ασκεί επί των υπολοίπων. Αναζητεί την leadership στην έρευνα και στην ανάπτυξη τεχνολογιών και “πράσινων” προϊόντων, προλαμβάνοντας την αίτηση της αγοράς, εις γνώση των θετικών αποτελεσμάτων που θα έχει στον κόσμο του αύριο το έργο του σήμερα. Συνδυάζει την δημιουργία της αξίας, την πρόοδο της εταιρείας, την προσοχή στους *stakeholders*, την άνοδο των στάνταρ διαβίωσης και περιβαλλοντικής ποιότητας.

→ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΣΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ

Καλύπτει την αγορά εντός της οποίας ο Όμιλος Pirelli ενεργεί και διερευνά το πως επηρεάζεται ο πελάτης και η συμπεριφορά του από την κάθε ενέργεια και στάση. Κάνει χρήση όλων των ευκαιριών που παρουσιάζονται στην εργασία προς όφελος του πελάτη, προβάλλοντας προκαταβολικά τις απαιτήσεις του.

→ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Αποβλέπει με αποφασιστικότητα στα αποτελέσματα, αναλαμβάνοντας προσωπικά την ευθύνη στον προσδιορισμό των προγραμμάτων, στην ανάπτυξή τους και στον καθορισμό συγκεκριμένων αποτελεσμάτων.

→ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΥΠΕΡΟΧΗ

Διαθέτει τεχνικό *know-how* και το χρησιμοποιεί για τη διάκρισή του. Εργάζεται με μέθοδο και ενδιαφέρον, τηρώντας του κανονισμούς.

→ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Πρωτοπορεί στο να εμπνέεται νέες, ρεαλιστικές, ριζοσπαστικές λύσεις προϊόντος / υπηρεσιών / διαδικασιών. Επιδιώκει την υπεροχή χωρίς να ικανοποιείται από τις τρέχουσες επιδόσεις. Αναζητάει συνεχώς ευκαιρίες για βελτίωση των διαδικασιών και των συστημάτων.

→ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Εξασφαλίζει την μέγιστη ποιότητα των προϊόντων, την υπεροχή των συστημάτων και των διαδικασιών παραγωγής. Στόχος του είναι η μέγιστη απόδοση έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των πελατών σχετικά με επιδόσεις και ασφάλεια.

→ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ

Έχει την επίγνωση πως μια συγκεκριμένη συμπεριφορά μπορεί να ενσωματωθεί σε ευρύτερο πλαίσιο σχέσεων. Συνεργάζεται διευρυμένα και ενδο-ομιλικά αλλά και με δομές του Ομίλου ανά τον κόσμο αποσκοπώντας σε κοινό στόχο. Αυξάνει την ικανότητα και ενθαρρύνει την αλλαγή περιρίζοντας στο ελάχιστο τις άσκοπες προσπάθειες.

→ ΤΑΧΥΤΗΤΑ

Αντιλαμβάνεται την αναγκαιότητα άμεσης επίλυσης καταστάσεων έτσι ώστε να κρατά ικανοποιημένους τους *stakeholders* προβλέποντας προκαταβολικά τις απαιτήσεις τους. Αντιδρά άμεσα στις απαιτήσεις για ανάπτυξη, εντοπίζοντας με ικανότητα την πιο κατάλληλη λύση.

Ο Όμιλος Pirelli βασίζει την εσωτερική και εξωτερική δραστηριότητά του στην τήρηση του παρόντος Κώδικα Ηθικής (ο “**Κώδικας**”), με την πεποίθηση ότι η επιτυχία της επιχείρησης δεν μπορεί να μην λαμβάνει υπόψη την ηθική κατά την εκτέλεση των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων.

Σύμβουλοι, ελεγκτές, διευθύνοντες, υπάλληλοι του Ομίλου Pirelli και γενικά όλοι όσοι ενεργούν στην Ιταλία και στο εξωτερικό για λογαριασμό ή υπέρ του Ομίλου Pirelli, ή που με αυτόν διατηρούν σχέσεις επιχειρησιακών δραστηριοτήτων (“**Παραλήπτες του Κώδικα**”), ο καθένας στα πλαίσια των λειτουργιών του και των ευθυνών του, καλούνται να τηρήσουν τις αρχές και τις προδιαγραφές του παρόντος Κώδικα.

Ενσωμάτωση, διαφάνεια, ειλικρίνεια και συνέπεια χαρακτηρίζουν τον Όμιλο Pirelli.

Ιδιαίτερα, ο Όμιλος Pirelli:

- Επιδιώκει την υπεροχή και την ανταγωνιστικότητα στην αγορά, προσφέροντας στους πελάτες του προϊόντα και υπηρεσίες ποιότητας, που ανταποκρίνονται με επάρκεια στις απαιτήσεις τους.
- Ενημερώνει τους *stakeholders* με πλήρη διαφάνεια για τις ενέργειές του, τηρουμένων των απαιτήσεων εμπιστευτικότητας που απαιτούνται από τον χειρισμό των επιχειρησιακών θεμάτων και προς διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας των δραστηριοτήτων της επιχείρησης. Για τον λόγο αυτό οι Παραλήπτες του Κώδικα πρέπει να εγγυώνται την μέγιστη εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που απέκτησαν και επεξεργάστηκαν σε σχέση ή επ’ ευκαιρία της εκτέλεσης των καθηκόντων τους.
- Αναλαμβάνει την ευθύνη να προωθή τον θεμιτό ανταγωνισμό, ουσιαστικό στοιχείο για την επιδίωξη του σκοπού του και εγγύηση για όλους τους απασχολούμενους στην αγορά, για τους πελάτες και για τους *stakeholders* γενικά.
- Απέχει από και επικρίνει την προσφυγή σε παράνομες ή πάντως ανέντιμες συμπεριφορές για την επίτευξη των οικονομικών του στόχων, οι οποίοι επιτυγχάνονται αποκλειστικά με την υπεροχή της *performance* όσον αφορά την καινοτομία, την ποιότητα, την οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική σταθερότητα.
- Υποστηρίζει και αξιοποιεί τον ανθρώπινο παράγοντα του οποίου κάνει χρήση.
- Επιδιώκει την τήρηση της αρχής των ίσων ευκαιριών στο περιβάλλον εργασίας, χωρίς διάκριση φύλου, αστικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκείας, πολιτικής και συνδικαλιστικής παράταξης, χρώματος δέρματος, εθνικής προέλευσης, υπηκοότητας, ηλικίας και ατόμων με διαφορετικές ικανότητες.

- Επιδιώκει και υποστηρίζει την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων που έχουν γίνει αποδεκτά διεθνώς.
- Χρησιμοποιεί υπεύθυνα τους πόρους, σύμφωνα με τον στόχο πραγματοποίησης βιώσιμης ανάπτυξης, σεβόμενος το περιβάλλον και τα δικαιώματα των μελλοντικών γενεών.
- Δεν ανέχεται κανένα τύπο διαφθοράς οποιασδήποτε μορφής και είδους, οποιασδήποτε δικαιοδοσίας, ούτε εκεί όπου δραστηριότητες του είδους αυτού θα ήταν συνήθως αποδεκτές, ανεκτές και μη διωκόμενες ποινικά. Για τους λόγους αυτούς απαγορεύεται στους Παραλήπτες του Κώδικα να προσφέρουν δώρα, ή άλλα αντικείμενα που μπορούν να δημιουργήσουν λόγους παράβασης των κανόνων, ή που αντιτίθενται στον Κώδικα, ή μπορούν, αν γίνουν γνωστά, να δημιουργήσουν ζημία, ακόμη και μόνο στην εικόνα, του Ομίλου Pirelli.
- Υποστηρίζει και προστατεύει την επιχειρησιακή περιουσία, ακόμη και εφοδιαζόμενος με όργανα για την πρόληψη των φαινομένων κατάχρησης εμπιστοσύνης, κλοπής και απάτης εις βάρος του Ομίλου.
- Επικρίνει την επιδίωξη προσωπικών συμφερόντων και/ή τρίτων εις βάρος των αντίστοιχων εταιρικών.
- Ως ενεργό και υπεύθυνο μέλος των κοινωνιών στις οποίες ενεργεί έχει αναλάβει την ευθύνη να τηρήσει και να δράσει έτσι ώστε να τηρούνται στο εσωτερικό του και στις σχέσεις προς τρίτους οι ισχύοντες νόμοι στα Κράτη όπου αναπτύσσει την δραστηριότητά του.
- Δημιουργεί όργανα διοίκησης ικανά να προλαμβάνουν τις παραβάσεις των κανονισμών και των αρχών διαφάνειας, ακρίβειας και εντιμότητας εκ μέρους των υπαλλήλων και συνεργατών του και εποπτεύει την τήρηση αυτών και την διαδικασία υλοποίησης.

Η αποτελεσματικότητα του συστήματος του εσωτερικού ελέγχου είναι αναγκαία συνθήκη για την ανάπτυξη της δραστηριότητας της επιχείρησης σύμφωνα με τους κανόνες και τις αρχές του παρόντος Κώδικα.

Ως σύστημα εσωτερικού ελέγχου νοείται το σύνολο των οργάνων, δραστηριοτήτων, διαδικασιών και οργανωτικών δομών, με σκοπό την εξασφάλιση, μέσω μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας εντοπισμού, μέτρησης, διαχείρισης και ελέγχου των κυριότερων κινδύνων, των ακόλουθων στόχων:

- την ικανότητα και αποτελεσματικότητα των επιχειρησιακών δραστηριοτήτων, διασφαλίζοντας ότι οι αντίστοιχες πράξεις και αποφάσεις μπορούν να ανιχνευθούν,
- την αξιοπιστία των λογιστικών και διαχειριστικών πληροφοριών,
- την τήρηση των νόμων και των κανονισμών,
- την προστασία της ακεραιότητας της επιχειρησιακής περιουσίας,

Έχοντας σαν στόχο τα παραπάνω οι Παραλήπτες του Κώδικα καλούνται να συνεισφέρουν στην συνεχή βελτίωση του συστήματος του εσωτερικού ελέγχου.

Οι οργανισμοί ελέγχου και επίτευσης, το *Internal Audit* και η εξωτερική εταιρεία ελέγχου κατά την εκτέλεση της δραστηριότητάς τους και για ό,τι αφορά την αρμοδιότητά τους, έχουν άμεση, πλήρη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα τα πρόσωπα, δραστηριότητες, ενέργειες, έγγραφα, αρχεία και επιχειρησιακά αγαθά.

Stakeholders

Ο Όμιλος Pirelli υιοθετεί μια προσέγγιση *multi-stakeholders*, είτε επιδιώκει μια βιώσιμη και διαρκή ανάπτυξη με σκοπό την δίκαια προσαρμογή των προσδοκιών όλων εκείνων που αλληλεπιδρούν με τον Όμιλο και τις επιχειρήσεις που αποτελούν μέρος αυτού.

→ ΜΕΤΟΧΟΙ, ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ.

Ο διάλογος και οι σχέσεις του Ομίλου Pirelli με όλες τις κατηγορίες των Μετόχων, με τους θεσμικούς και ιδιωτικούς επενδυτές, τους οικονομικούς αναλυτές, τους απασχολούμενους στην αγορά και, γενικά, με την οικονομική κοινότητα, αποβλέπουν στην μέγιστη διαφάνεια, τηρώντας τις αρχές επιμέλειας, επικαιρότητας και ισότητας πρόσβασης στις πληροφορίες και με σκοπό την διευκόλυνση της ορθής εκτίμησης των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

→ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο Όμιλος Pirelli στους τομείς δραστηριότητάς του ενεργεί σεβόμενος το Περιβάλλον και την δημόσια υγεία.

Οι επιλογές επένδυσης και των επιχειρησιακών θεμάτων διαμορφώθηκαν για την περιβαλλοντική υποστήριξη, από απόψεως οικο-συμβατής ανάπτυξης επίσης και μέσω εφαρμογής ιδιαίτερων τεχνολογιών και μεθόδων παραγωγής ώστε – εκεί όπου είναι λειτουργικά και οικονομικά εφικτό – να επιτρέπουν την μείωση, και πέρα των προβλεπόμενων από τους κανονισμούς ορίων, της περιβαλλοντικής επιρροής των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος χειρίζεται τις δραστηριότητές του με την βοήθεια πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, υιοθετεί παραγωγικές μεθόδους και τεχνολογίες με σκοπό την μείωση της σπατάλης και την διαφύλαξη των φυσικών πόρων, αξιολογεί τις άμεσες και έμμεσες περιβαλλοντικές επιρροές των προϊόντων και υπηρεσιών του.

Ο Όμιλος συνεργάζεται με πρωτοπόρες εθνικές και διεθνείς οργανώσεις με σκοπό την προώθηση της περιβαλλοντικής υποστήριξης σε τοπική και παγκόσμια κλίμακα.

→ ΠΕΛΑΤΕΣ

Ο Όμιλος Pirelli στηρίζει την υπεροχή των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών του στη συνεχή καινοτομία, με στόχο την πρόληψη των

απαιτήσεων των Πελατών του και την ικανοποίηση των αιτημάτων μέσω μιας άμεσης και κατάλληλης απάντησης, συμπεριφερόμενος πάντοτε με βάση την ακρίβεια, την ευγένεια και την μέγιστη συνεργασία.

→ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ

Ο Όμιλος Pirelli αναγνωρίζει την σημασία των ανθρώπινων πόρων στην πεποίθηση ότι ο κύριος παράγοντας της επιτυχίας της κάθε επιχείρησης αποτελείται τόσο από την επαγγελματική συνεισφορά των προσώπων που εργάζονται σε αυτήν, όσο από την αμοιβαία ειλικρίνεια και εμπιστοσύνη που τους διέπει.

Ο Όμιλος Pirelli προστατεύει την υγεία, την ασφάλεια και την υγιεινή των χώρων εργασίας, τόσο μέσω συστημάτων διαχείρισης συνεχούς βελτίωσης και ανάπτυξης, όσο και μέσω της προώθησης μιας κουλτούρας ασφάλειας και υγείας που βασίζεται στη λογική της πρόληψης και στην ανάγκη διαχείρισης με αποτελεσματικότητα των επαγγελματικών κινδύνων.

Ο Όμιλος Pirelli θεωρεί ουσιαστικό, κατά την διεκπεραίωση της οικονομικής δραστηριότητας, την τήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Η διαχείριση των σχέσεων εργασίας προσανατολίζεται, ιδιαίτερα, στην εξασφάλιση της ισότητας, στην διευκόλυνση της επαγγελματικής ανάπτυξης του καθενός και στην αξιοποίηση της διαφορετικότητας, προς όφελος ενός πολυπολιτιστικού περιβάλλοντος εργασίας.

→ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

Οι προμηθευτές και οι εξωτερικοί συνεργάτες έχουν βασικό ρόλο στην βελτίωση της γενικής ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.

Οι σχέσεις του Ομίλου με τους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες, για την επίτευξη του μεγίστου ανταγωνιστικού οφέλους, χαρακτηρίζονται από την ειλικρίνεια, την αμεροληψία και τον σεβασμό των ίσων ευκαιριών όλων των εμπλεκόμενων υποκειμένων.

Ο Όμιλος Pirelli απαιτεί από τους προμηθευτές του και τους εξωτερικούς συνεργάτες του την τήρηση των αρχών και των προδιαγραφών που προβλέπονται από τον παρόντα Κώδικα.

→ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

Ο Όμιλος Pirelli διατηρεί με τις δημόσιες τοπικές αρχές, εθνικές και δι-

εθνείς, σχέσεις που βασίζονται στην πλήρη και ενεργή συνεργασία, στη διαφάνεια, στο σεβασμό των αμοιβαίων αυτονομιών, των οικονομικών στόχων και των αξιών που περιέχονται στο Κώδικα.

Ο Όμιλος Pirelli προτίθεται να συνεισφέρει στην οικονομική ευμάρεια και στην ανάπτυξη των κοινοτήτων στις οποίες ενεργεί μέσω της παροχής ικανών και τεχνολογικά προηγμένων υπηρεσιών.

Ο Όμιλος Pirelli ευνοεί και, αν χρειασθεί, παρέχει υποστήριξη σε κοινωνικές, πολιτιστικές και εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες απευθυνόμενες στην προαγωγή του ανθρώπου και στην βελτίωση των συνθηκών ζωής αυτού.

Ο Όμιλος Pirelli δεν συνεισφέρει, δεν προάγει τα πολιτικά κόμματα και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, ούτε τους εκπροσώπους ή υποψήφιους αυτών, μέσα στα πλαίσια του ισχύοντος κανονισμού.

→ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ

Ο Όμιλος Pirelli αναγνωρίζει ότι ο σωστός και θεμιτός ανταγωνισμός αποτελεί βασικό στοιχείο για την ανάπτυξη της επιχείρησης και της αγοράς και χειρίζεται τις δραστηριότητές του προωθώντας έναν ανταγωνισμό βασισμένο στην καινοτομία, την ποιότητα και την επίδοση των προϊόντων του. Οι Εταιρείες και όλοι οι υπάλληλοι του Ομίλου πρέπει να αποφεύγουν τις μη νόμιμες εμπορικές ενέργειες και, με κανένα τρόπο, η πεποίθηση ότι ενεργούν προς όφελος του Ομίλου δεν μπορεί να δικαιολογήσει την υιοθέτηση συμπεριφοράς που αντίκειται στις αρχές αυτές.

Ο Όμιλος Pirelli ζητάει από όλους τους Παραλήπτες του Κώδικα μια στάση που να συμβαδίζει με τις γενικές αρχές του. Κατά συνέπεια όλοι οι Παραλήπτες του Κώδικα είναι υποχρεωμένοι να απέχουν από οποιαδήποτε συμπεριφορά αντίθετη με τις περιεχόμενες σ' αυτόν αρχές.

Ο Όμιλος αναλαμβάνει την υποχρέωση να υιοθετήσει ειδικές διαδικασίες, κανονισμούς ή οδηγίες με σκοπό να διασφαλίζεται η έκφραση των αξιών που αναφέρθηκαν εδώ στην εν γένει συμπεριφορά του Ομίλου, των υπαλλήλων και συνεργατών αυτού.

Η παράβαση των αρχών και του περιεχομένου του Κώδικα μπορεί να αποτελέσει μη εκπλήρωση των κύριων υποχρεώσεων της σχέσης εργασίας και/ή συμβατικής σχέσης, με το ενδεχόμενο επιβολής πειθαρχικών μέτρων εις βάρος των υπεύθυνων σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται από τον νόμο, τις συλλογικές συμβάσεις και τις ατομικές συμφωνίες των εμπλεκόμενων μερών.



