

可持续性条款

该版本适用于除公共行政部门及非政府组织以外的全体供应商

第.....条 商业道德和企业责任

- 1) (参见注 1) 声明已阅读并知悉倍耐力集团的《价值观与道德准则》、《行为原则》以及《劳动健康、安全和权利、环境的社会责任》政策，这些文件公布在以下网址：http://www.it.pirelli.com/web/sustainability/sust_develop/policies/values/default.page，它们是倍耐力集团管理其经营活动、合同关系以及与第三方的其他关系之原则；

- 2) 关于本合同关系之履行，根据前述规定，..... (参见注 1) 保证：
 - a) 在其经营管理过程中遵守：
 - 前述文件中明确规定的全部原则、价值观及承诺；
 - 自己公司公开发布的类似政策及承诺（如有），尤其是，保证：
 - 既不利用亦不支持利用童工及强迫劳动；
 - 确保机会平等与结社自由，促进每个个体的发展；
 - 反对体罚，精神或身体强迫，言语侵犯；
 - 遵守关于工时的法律及产业标准并保证工资足以满足员工的基本需求；
 - 确定和维持必要程序，以根据其社会及环境责任级别，评估和甄选分包商及供应商；
 - 在任何一个司法管辖区，不容忍任何形式或方式的贿赂，即便在那些此类活动被允许、容忍或不受法律追究的地区也不例外；
 - 评估和减少其产品及服务在相应整个生命周期中对环境的影响；
 - 依照实现可持续发展的目标，合乎环境和下一代权利，有责任地使用物质资源；
 - b) 确保其分包商及供应商遵守前述原则、价值观及政策，并按规定监督后者是否遵守此类义务；

- 3) 承认倍耐力集团有权随时直接或透过第三人检查..... (参见注 1) 是否履行本节规定之义务；

4) 双方同意, 如果..... (参见注 1) 对违反本节第 2 款之任何规定负有责任; (参见注 2) 可以因..... (参见注 1) 违约而解除本合同关系, 但应书面通告另一方,

5) (参见注 1) 有义务向 Gruppo Pirelli & C. SpA 的内部审计机构举报任何违反倍耐力集团《价值观与道德准则》、《行为原则》以及《劳动健康、安全及权利的社会责任和环境责任》政策的情况或嫌疑; 举报应为非匿名形式; 在任何情形下, 任何匿名举报均应进行评估。

前述举报应包含关于构成违反前述倍耐力集团各文件的事实描述, 包括关于所指事实发生的时间及地点以及涉及人员之信息。

倍耐力集团及其内部审计机构保护雇员及第三方合作人免于因进行举报而遭受或有的不利后果, 并确保举报人身份保密, 但法定义务除外。

举报应发至以下地址: ethics@pirelli.com.

-
1. 插入对方名称或者用于其标识其身份之名称, 例如: Acme Corp., 或者“代理人”、“分销商”、“供应商”、“顾问”、“承包商”, 等等。
 2. 插入倍耐力集团子公司名称。

同意:

企业名称:

企业法定代表人姓名:

代表人职位:

签字盖章.....

日期: