

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ŞARTLARI

KAMU YÖNETİMİ VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI HARIÇ, TÜM TEDARİKÇİLER İÇİN VERSİYON

MADDE: İş etiği ve Kurumsal Sorumluluk

- 1) (TEDARİKÇİ TAM ÜNVANI)....., TÜRK PIRELLİ LASTİKLERİ A.Ş.'nin kendi faaliyetleri, sözleşme ilişkileri ve üçüncü kişiler ile diğer ilişkilerinin yönetimini şekillendiren ilkelere, http://www.it.pirelli.com/web/sustainability/sust_develop/policies/values/default.page web adresinden erişilebilir ve söz konusu adreste yayımlanmış olan Pirelli Grubunun "Değerler ve Etik Kod", "Davranış Kodu" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Hakları ve Çevre Konularında Sosyal Sorumluluk" politikasını okumuş olduğunu ve bunların kapsamını bildiğini beyan eder:
- 2) İşbu sözleşme ilişkisinin yürütülmesine ilişkin olarak ve yukarıda bahsedilenler ışığında, (TEDARİKÇİ TAM ÜNVANI).....
 - a) Kendi faaliyetlerini:
 - Yukarıda bahsedilen dokümantasyonda ifade edilmiş olduğu gibi tüm ilke, değer ve taahhütlere uygun olarak;
 - Kendi firması tarafından resmen benimsenmiş Politika ve benzeri taahhütlere – mevcut olmaları halinde – uygun olarak yöneteceğini taahhüt eder ve özellikle:
 - Çocuk işçilikten ve zorunlu işçilikten faydalanmayacağını ve bunu desteklemeyeceğini;
 - Her bireyin gelişimini teşvik ederek, eşit haklar tanıyacağını ve sivil toplum örgütlerine katılımı destekleyeceğini;
 - Sözel hakaret, fiziksel ceza, zihinsel ve fiziki zor kullanımına karşı çıkacağını;
 - Çalışma saatleri konusunda yasa ve endüstri standartlarına uyacağını ve ücretlerin personelin başlıca ihtiyaçlarını karşılamaya yeterli olmasını garanti edeceğini;
 - Alt işveren ve tedarikçileri, sosyal ve çevresel sorumluluk düzeyleri bazında değerlendirerek seçeceğini veya mevcut alt işveren ve tedarikçilerin bu konudaki bilincini yükseltmek için gerekli prosedürleri belirleyeceğini ve güncel tutacağını;
 - Bazı yer ve bölgelerde tolerans gösterilen, yargı kapsamına girmeyen veya yasal açıdan cezasız kalabilecek durumlarda dahi, hiçbir şekilde herhangi bir yolsuzluk tipine tolerans göstermeyeceğini;
 - Ürün ve hizmetleri, tüm ömürleri süresince izleyeceğini ve çevre üzerindeki etkilerini düşürmek için gayret göstereceğini;
 - Sürdürülebilir gelişme hedefinde, çevreye ve gelecek nesillerin haklarına saygı göstererek, malzeme kaynaklarından sorumlu bir şekilde yararlanacağını taahhüt eder;
 - b) Yukarıda bahsedilen ilke, değer ve politikalara, kendi olası alt işverenleri ve tedarikçileri tarafından uyulduğunu garanti edeceğini ve söz konusu yükümlülüğe söz konusu kişiler tarafından uyulduğunu düzenli şekilde denetleyeceğini taahhüt eder;
- 3) Pirelli'nin işbu paragraf doğrultusunda (TEDARİKÇİ TAM ÜNVANI)..... tarafından üstlenilmiş yükümlülüklerin usullere uygun gerçekleştirildiğini her an doğrudan veya üçüncü kişiler aracılığı ile kontrol etme hakkına sahip olduğunu kabul eder;
- 4) Taraflar, sözleşme karşı tarafı olan (TEDARİKÇİ TAM ÜNVANI)....., işbu paragrafın 2 sayılı maddesinde bahsedilen hükümlerin herhangi birinin ihlal edilmesinden dolayı sorumlu tutulur ise, PIRELLİ tarafından (TEDARİKÇİ TAM ÜNVANI).....'a yükümlülüğünü yerine getirmemiş olması nedeni ile gönderilecek bir yazılı bildiri aracılığı ile işbu sözleşme ilişkisinin iptal edilebileceğini kabul ederler;
- 5) (TEDARİKÇİ TAM ÜNVANI)....., Pirelli Grubunun "Değerler ve Etik Kod", "Davranış Kodu" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Hakları ve Çevre Konularında Sosyal Sorumluluk" politikası bağlamında tespit edilen her ihlali veya şüphelenilen ihlal durumunu Pirelli & C. Spa şirketinin İç Denetim Bölümüne bildirme yükümlülüğüne tabidir; bildirimler, anonim olmayan şekilde yapılmalıdır; her halükarda, her anonim bildiri değerlendirilecektir.

Söz konusu bildirimler, bildirilere konu olayların gerçekleştiği zaman ve yere ilişkin bilgiler ve de olaya karışmış olan kişilerin kimliği dâhil olarak, yukarıda bahsedilen Pirelli belgelerinde yer alan hükümlerin ihlalini oluşturan olayların tanımlamasını içermelidir.

Pirelli ve Grubun İç Denetim Bölümü, kanuni yükümlülükler saklı kalmak kaydıyla, bildiriye bulunan kişilerin kimliğinin gizliliğini garanti ederek, bildiriye bulunmadan kaynaklanabilecek olası zarar verici sonuçlara karşı çalışanları ve üçüncü işgörenleri korurlar.

Bildirimler, yandaki adrese gönderilmelidir: ethics@pirelli.com.

YUKARIDAKİ ŞARTLAR TARAFIMIZDAN KABUL EDİLMİŞTİR:

Firmanın Adı :

Firmanın Kanuni Temsilcisinin Adı ve Soyadı :

Temsilcinin Örgütsel Pozisyonu :

İmza ve Kaşe :

Tarih :